



תל אביב, 1 ביוני 2026

הנדון:	<u>לפידות קפיטל בע"מ ("החברה") - דוח פומבי לשנת 2025 בהתאם לסעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996 ("החוק")</u>
---------------	--

בהתאם לדרישות החוק, מפרסמת החברה דוח זה לעיון הציבור ובו פירוט פערי השכר הממוצע בין עובדות החברה לעובדיה.

1. להלן יפורטו נתונים באחוזים בדבר פערי השכר הממוצע (שכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק) של העובדים/ות המועסקים/ות אצל החברה לפי פילוח העובדים בהתאם לאופי ומהות עבודתם:

קבוצת העובדים בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים המועסקים/ות אצל החברה ¹	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל החברה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל החברה	חלקיות העסקה ממוצעת אצל החברה
קבוצה א'	-3%	0%	-18%	96%
קבוצה ב'	0%	0%	0%	88%
קבוצה ג'	0%	0%	0%	95%

2. להלן יפורטו נתונים בדבר שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה:

¹ מנורמל למשרה מלאה



קבוצת העובדים בפילוח	שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה - עובדים	שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה - עובדות
קבוצה א'	0%	40%
קבוצה ב'	50%	0%
קבוצה ג'	50%	0%

הערות ודגשים נוספים :

- א. אחוז פערי השכר מנורמל לשנת עבודה מלאה.
- ב. השכר המוצג בדוח הינו השכר ברוטו למס הכנסה וכן הפקדות המעסיק, במצטבר.
- ג. באחוז פערי השכר הממוצע, הסימון מינוס (-) מסמל פער לטובת גברים ואילו הסימון פלוס (+) מסמל פער לטובת נשים. 0% מציין שבקבוצה אין פערי שכר מאחר והיא מכילה עובדים/עובדות מאותו מין בלבד.
- ד. לא נמצאו נשים ו/או גברים להם משולמת השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר.